

JuÅ¼ 8 lipca 2026 r. wchodzÄ w Å¼ycie nowe przepisy o PaÅ?stwowej Inspekcji Pracy. Reforma wzmacnia kompetencje kontrolne PIP, ktÃ³ra zyska nowe narzÄ?dzia do walki z pozornymi umowami cywilnoprawnymi. Z tego powodu Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki SpoÅ?ecznej przygotowaÅ?o poradnik, ktÃ³ry krok po kroku wyjaÅ?nia, jak przygotowaÄ ? siÄ? do nadchodzÄ cych zmian.

Nowe regulacje oznaczajÄ dokÅ?adniejszÄ weryfikacjÄ? faktycznych warunkÃ³w wspÃ³Å?pracy, a nie tylko treÅ?ci zawartej umowy. Kluczowe bÄ?dzie to, jak praca jest wykonywana w praktyce, a nie jak zostaÅ?a nazwana.

W poradniku jest w przystÄ?pny sposÃ³b wyjaÅ?nione, kiedy wspÃ³Å?praca moÅ¼e zostaÄ? uznana za stosunek pracy. Opisane sÄ

rÃ³wnieÅ¼ potencjalne konsekwencje nieprawidÅ?owoÅ?ci â?? w tym zakwestionowanie przyjÄ?tej formy zatrudnienia i sankcje finansowe. Reforma przewiduje czas na dostosowanie siÄ? do nowych rozwiÄ zaÅ?. To okazja, by przeanalizowaÄ? modele zatrudnienia w firmie i wprowadziÄ? ewentualne zmiany jeszcze przed wejÅ?ciem w Å¼ycie ustawy. ZachÄ?camy do zapoznania siÄ? z poradnikiem â?? jako praktycznym wsparciem w przygotowaniu organizacji do nadchodzÄ cych zmian.

WiÄ?cej informacji o nowych przepisach znajdziesz na stronie: Reforma PaÅ?stwowej Inspekcji Pracy - Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki SpoÅ?ecznej - Portal Gov.pl

- Drukuj
- PDF
- Share
- e-urzÄ d

wszystkie aktualnoÅ?ci