

Wzrost minimalnego wynagrodzenia od 1 lipca

PŁACA MINIMALNA - podwyżka od 1 lipca 2023 r.


invest
in Dzierżoniów

**Od 1 lipca 2023 r. wynagrodzenie minimalne będzie wynosiło 3600 zł.
Wzrośnie również minimalna stawka godzinowa, która będzie
wynosiła 23,50 zł.**

Tegoroczne podwyżki minimalnej płacy i stawki godzinowej są wynikiem wejścia w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. Przyczyną dwukrotnej waloryzacji jest utrzymujący się wysoki poziom inflacji. W świetle Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, jeżeli wskaźnik inflacji przekracza 5 proc., płaca minimalna musi być podwyższona dwukrotnie w ciągu roku.

Wraz ze wzrostem płacy minimalnej podwyższeniu ulegną również niektóre świadczenia pracownicze, dla których kwota ta stanowi punkt wyjścia przy ich ustalaniu, np.:

- wynagrodzenie pracowników najniższej zarabiających - pracodawcy będą obowiązywać podwyższenia do ustawowego poziomu ich pensje,
- maksymalna wysokość odprawy pieniężnej dla pracownika zwalnianego z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
- minimalna wysokość odszkodowania od pracodawcy, którzy dopuścili się wobec pracownika mobbingu,
- dodatek za pracę w porze nocnej,
- kwoty wolne od podatku z wynagrodzenia za pracę, które należy pozostawić pracownikowi do dyspozycji.

Zmianie ulegnie również minimalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i chorobowe) dla osób, które rozpoczynają prowadzenie działalności gospodarczej (a nie korzystają z ulgi na start i nie prowadzą działalności nieewidencjonowanej).

- [Drukuj](#)
- [PDF](#)
- [Share](#)
- [e-urząd](#)

[wszystkie aktualności](#)