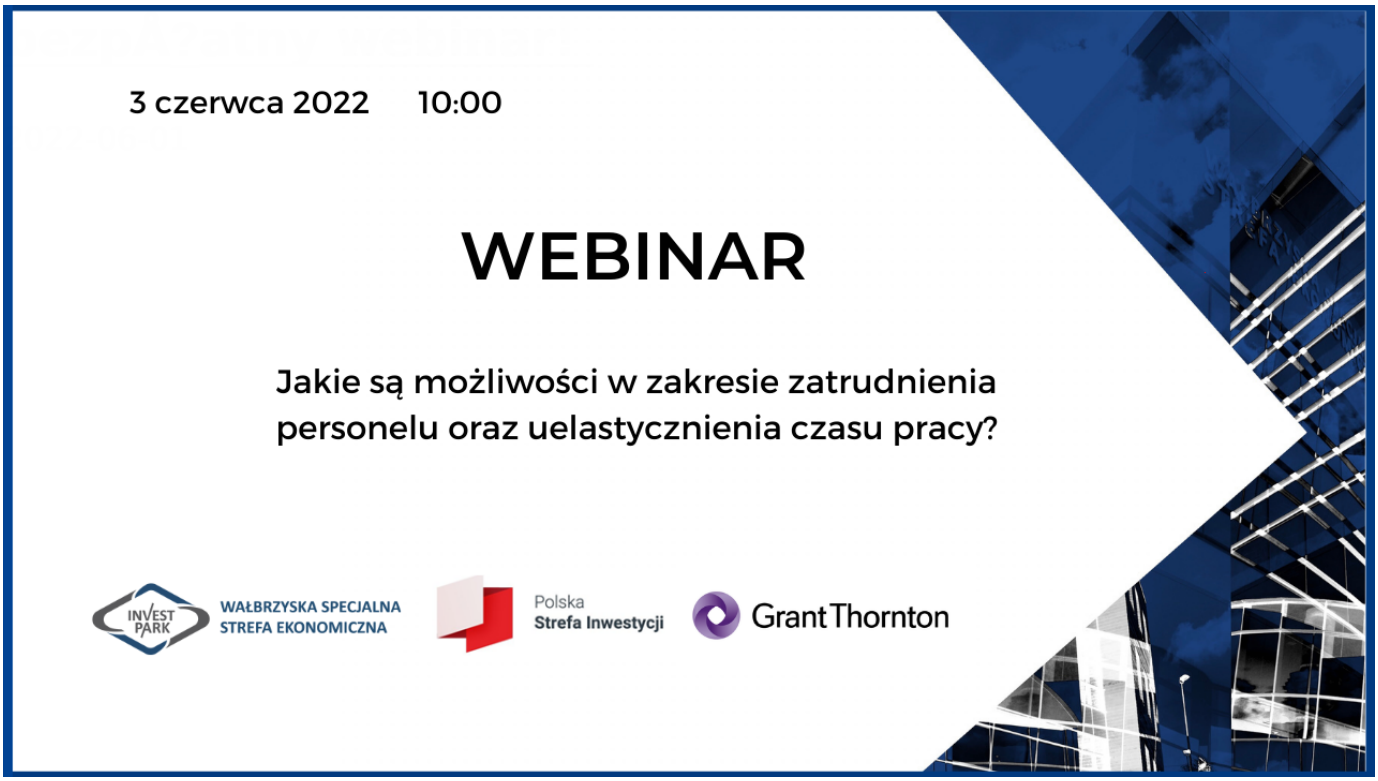
[Jakie sÄ moÅ¼liwoÅ?ci w zakresie zatrudnienia personelu oraz uelastycznienia czasu pracy? -]



WaÅ?brzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna â??INVEST-PARKâ? wspÃ³lnie z Grant Thornton zaprasza na bezpÅ?atne webinarium: Jakie sÄ moÅ¼liwoÅ?ci w zakresie zatrudnienia personelu oraz uelastycznienia czasu pracy?

Termin: 3 czerwca 2022r. o godzinie 10:00.

MoÅ¼liwoÅ?ci zatrudnienia personelu w polskim systemie prawnym regulowane sÄ przede wszystkim przez dwie ustawy: Kodeks pracy oraz kodeks cywilny. Obie ustawy przewidujÄ rÃ³Å¼ne, radykalnie rÃ³Å¼niÄ ce siÄ? od siebie formy zatrudnienia oraz rÃ³Å¼ne wynikajÄ ce z obu ustaw obowiÄ zki. To samo dotyczy systemÃ³w i rozkÅ?adÃ³w czasu pracy, w jakich moÅ¼na zatrudniaÄ? pracownikÃ³w

oraz coraz czÄ?stszego dÄ Å¼enia do wykonywania pracy w tzw. â??flexitimeâ? albo w systemie pracy zdalnej. Webinar ma na celu przeglÄ d wybranych, najciekawszych zagadnieÅ? w powyÅ¼szym zakresie. Webinar kierowany jest do firm poszukujÄ cych rÃ³Å¼nych, takÅ¼e elastycznych, metod zatrudnienia personelu, w tym personelu pracujÄ cego zdalnie.

Agenda:

1. MoÅ¼liwoÅ?ci zatrudnienia personelu w polskim porzÄ dku prawnym
a) Umowa o pracÄ?
b) Umowa zlecenia / umowa o Å?wiadczenie usÅ?ug
c) Umowa o dzieÅ?o
d) Inne sposoby?

2. Czas pracy i moÅ¼liwoÅ?Ä? jego uelastycznienia
a) Czas pracy â?? co to?
b) RÃ³Å¼ne systemy czasu pracy
c) System zadaniowego czasu pracy
d) Inne przykÅ?ady â??flexitimeâ?
â?¢ 12 miesiÄ?czny okres rozliczeniowy
â?¢ Indywidualne harmonogramy
â?¢ RÃ³Å¼ne godziny rozpoczynania pracy

3. Problematyka pracy zdalnej i home office
a) Jak jest obecnie?
â?¢ uregulowania specustawy Covid-19
â?¢ powszechne stosowana praca zdalna (home office) niepodlegajÄ ca Å¼adnym przepisom
b) wkrÃ³tce planowana nowelizacja Kodeksu pracy

Spotkanie poprowadzi dla PaÅ?stwa: Jolanta Zarzecka-Sawicka â?? Partner, Radca prawny

Od 20 lat doradza pracodawcom we wszelkich aspektach prawa pracy, w sprawach indywidualnych i zbiorowych, takÅ¼e zwolnieÅ? grupowych. Jest specjalistkÄ w sprawach zwiÄ zanych z nawiÄ zaniem i rozwiÄ zaniem stosunku pracy, w tym w zakresie kontraktÃ³w menedÅ¼erskich oraz umÃ³w o zakazie konkurencji. Doradza w sprawach zwiÄ zanych z ustalaniem zasad wynagradzania, nagrÃ³d i premii oraz warunkÃ³w odpraw.Jej doÅ?wiadczenie obejmuje przygotowywanie umÃ³w i

porozumieÅ? z zakresu stosunkÃ³w pracowniczych i niepracowniczych (cywilnych, B2B), zakÅ?adowych przepisÃ³w prawa pracy (regulaminÃ³w pracy, wynagradzania, premiowych, funduszu socjalnego, kodeksÃ³w etycznych).

Jest ekspertem w sprawach o mobbing i dyskryminacjÄ?, w tym molestowanie (takÅ¼e bÄ?dÄ c czÅ?onkiem komisji powoÅ?anych do badania naruszeÅ? u pracodawcÃ³w) i innych sprawach z zakresu compliance (np. naruszenie zasad etycznych, sygnaliÅ?ci).W ramach transakcji fuzji i przejÄ?Ä? braÅ?a udziaÅ? w wielu projektach due diligence analizujÄ c zagadnienia prawa pracy. Posiada doÅ? wiadczenie w projektach restrukturyzacji pracowniczych (w tym zwolnienia grupowe, zbycie zakÅ?adu pracy i przejÅ?cie pracownikÃ³w).We wszystkich powyÅ¼szych sprawach z sukcesem reprezentowaÅ?a pracodawcÃ³w w procesach sÄ dowych (w tym dwa duÅ¼e banki).

Do zespoÅ?u Grant Thornton doÅ?Ä czyÅ?a w styczniu 2022r. WczeÅ?niej pracowaÅ ?a w wiodÄ cych warszawskich kancelariach prawniczych: miÄ?dzynarodowej kancelarii Linklaters oraz FKA Furtek Komosa Aleksandrowicz, gdzie byÅ?a wspÃ³lnikiem.Absolwentka WydziaÅ?u Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, szkÃ³Å? prawa angielskiego (University of Cambridge w porozumieniu z Uniwersytetem Warszawskim) i amerykaÅ?skiego (University of Florida we wspÃ³Å?pracy z Uniwersytetem Warszawskim) oraz Summer Law School Columbia University (Nowy Jork) na Uniwersytecie w Amsterdamie.CzÅ?onek OkrÄ? gowej Izby RadcÃ³w Prawnych w Poznaniu, European Employment Lawyers Association oraz Stowarzyszenia Prawa Pracy.

Rejestracja na wydarzenie za pomocÄ formularza elektronicznego

- Drukuj
- PDF
- Share
- e-urzÄ d

wszystkie aktualnoÅ?ci