

Planowane zmiany w Kodeksie pracy w 2022r. - bezpłatne szkolenie

2022-05-17



W prowadzeniu działalności gospodarczej kluczowe znaczenie ma pewność i przewidywalność. Obejmuje ona zarówno sferę typowo biznesową, ale także sferę zatrudnienia. Rok 2022 przyniesie kolejne istotne zmiany w prawie pracy, będące wynikiem wdrożenia dwóch dyrektyw unijnych. Jeśli chcesz przygotować się do planowanych zmian w kodeksie pracy, które przyniesie rok 2022, zapisz się na bezpłatne szkolenie organizowane przez Polską Fundację Przedsiębiorczości. Szkolenie poprowadzi Maja Grzegorzczak- prawnik biznesowy z wieloletnim doświadczeniem zawodowym w obsłudze prawnej przedsiębiorstw z różnych branż, trener i wykładowca

akademicki.

Czego się dowiesz i nauczysz?

- Jakie wymogi prawne wprowadzają przepisy tzw. dyrektywy work-life balance oraz dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy?
- Poznasz najważniejsze zmiany w zakresie urlopu rodzicielskiego.
- Poznasz najważniejsze zmiany dotyczące urlopu ojcowskiego.
- Jakie gwarancje daje pracownikowi elastyczna organizacja pracy?
- Jaki jest nowy zakres informacji o warunkach zatrudnienia?
- Jakie rewolucyjne zmiany nastąpiły w umowach na czas oznaczony oraz w umowach na okres próbny?
- Na czym polega zakaz ograniczania pracownikowi podejmowania dodatkowego zatrudnienia?

Do kogo skierowane jest szkolenie?

- przedsiębiorców wszystkich branż,
- pracowników działów kadr i HR,
- księgowych,
- pracowników administracyjnych,
- pracowników biur rachunkowych i kadrowych.

Przedsiębiorcy mogą wybrać spośród trzech dostępnych terminów:

- 19 maja 9:00-10:30
- 6 czerwca 10:00-11:30
- 15 czerwca 12:00-13:30

Uczestnicy szkolenia otrzymują certyfikat udziału w szkoleniu.

Na szkolenie można się zapisać poprzez formularz dostępny na [stronie internetowej Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości](#).

- [Drukuj](#)
- [PDF](#)
- [Share](#)

- [e-urząd](#)

[wszystkie aktualności](#)