

W 2025 roku w DzierÅ¼oniowie zarejestrowanych byÅ?o 678 osÃ³b bezrobotnych. To o 138 osÃ³b wiÄ?cej niÅ¼ rok wczeÅ?niej. W tym samym czasie stopa bezrobocia w powiecie dzierÅ¼oniowskim wzrosÅ?a do 7,5%. W dÅ?uÅ¼szej perspektywie sytuacja na lokalnym rynku pracy wyraÅºnie siÄ? poprawiÅ?a. W 2014 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w DzierÅ¼oniowie wynosiÅ?a 1 499 osÃ³b, podczas gdy w 2019 roku spadÅ?a do 519 osÃ³b.

NajwaÅ¼niejsze dane:

- **678** osÃ³b bezrobotnych w DzierÅ¼oniowie w 2025 roku
- **2 117** osÃ³b bezrobotnych w powiecie dzierÅ¼oniowskim na koniec 2025 roku
- **7,5%** stopa bezrobocia w powiecie dzierÅ¼oniowskim
- **16 530** osÃ³b w wieku produkcyjnym

- **9 217** osÃ³b w wieku produkcyjnym mobilnym (18â??44 lata)
- **4 388** osÃ³b w wieku przedprodukcyjnym

W 2025 roku w DzierÅ¼oniowie zarejestrowanych byÅ?o **678 osÃ³b bezrobotnych** . To o 138 osÃ³b wiÄ?cej niÅ¼ rok wczeÅ?niej. W tym samym czasie stopa bezrobocia w powiecie dzierÅ¼oniowskim wzrosÅ?a do **7,5%**.

W dÅ?uÅ¼szej perspektywie sytuacja na lokalnym rynku pracy wyraÅºnie siÄ? poprawiÅ?a. W 2014 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w DzierÅ¼oniowie wynosiÅ?a 1 499 osÃ³b, podczas gdy w 2022 roku spadÅ?a do 482 osÃ³b.

Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w DzierÅ¼oniowie w latach 2014 - 2025

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w DzierÅ¼oniowie	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1499	1105	935	733	571	519	687

Dane: GUS

Jak zmieniaÅ? siÄ? rynek pracy?

W latach 2014â??2019 liczba osÃ³b bezrobotnych w DzierÅ¼oniowie systematycznie malaÅ?a â?? z 1 499 do 519 osÃ³b. W 2020 roku nastÄ piÅ?o przejÅ?ciowe pogorszenie sytuacji zwiÄ zane z pandemiÄ COVID-19. Liczba bezrobotnych wzrosÅ?a wÃ³wczas do 687 osÃ³b. W kolejnych latach sytuacja na rynku pracy stopniowo siÄ ? stabilizowaÅ?a. W 2024 roku liczba bezrobotnych wynosiÅ?a 540 osÃ³b, natomiast w 2025 roku wzrosÅ?a do 678 osÃ³b.

Wynagrodzenia

W 2024 roku przeciÄ?tne miesiÄ?czne wynagrodzenie brutto w powiecie dzierÅ¼oniowskim wynosiÅ?o **7 427,26 zÅ?**. StanowiÅ?o to **86,1% przeciÄ?tnego miesiÄ?cznego wynagrodzenia brutto w Polsce**. SzczegÃ³Å?owe informacje dotyczÄ ce wynagrodzeÅ? w poszczegÃ³lnych grupach zawodowych â?? w tym kadry kierowniczej, pracownikÃ³w biurowych i pracownikÃ³w produkcyjnych â?? przedstawiono w poniÅ¼szych tabelach.

Tabela 2. Wynagrodzenie brutto pracownikÃ³w produkcyjnych w PLN.

Pracownicy produkcyjni	**PLN**
	minimum
nisko wykwalifikowani	4 806
Å?rednio wykwalifikowani	5 200
wysoko wykwalifikowani	6 000

Tabela nr 3. Wynagrodzenie brutto kadry kierowniczej, pracownikÃ³w biurowych w PLN

Kadra kierownicza oraz pracownicy biurowi	**PLN**
	minimum
Dyrektor ZakÅ?adu (do 100 pracownikÃ³w)	23 000
Dyrektor ZakÅ?adu (od 100 do 500 pracownikÃ³w)	25 000
Dyrektor ZakÅ?adu (powyÅ¼ej 500 pracownikÃ³w)	35 000
Kierownik Produkcji	18 000
Mistrz Zmianowy	8 000
Kierownik JakoÅ?ci	17 000
InÅ¼ynier JakoÅ?ci (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	10 000
Kierownik InÅ¼ynierii	17 000
InÅ¼ynier Procesu Produkcyjnego (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	10 000
Kierownik Projektu	16 000
InÅ¼ynier Projektu (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	11 000
Kierownik Lean	16 000
InÅ¼ynier Produkcji Lean (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	10 000
Kierownik Utrzymania Ruchu	16 000
InÅ¼ynier Utrzymania Ruchu (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	10 500
InÅ¼ynier narzÄ?dziowy (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	10 500
Kierownik R&D (od 10-15 pracownikÃ³w)	20 000

InÅ¼ynier R&D	12 000
InÅ¼ynier Produktu (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	11 000
Kierownik logistyki	16 000
Planista Produkcji (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	8 000
Specjalista ds. Logistyki (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	8 000
Kierownik Magazynu (produkcja)	11 000
Kierownik Transportu (produkcja)	11 000
Kierownik ds. BHP	12 000
Specjalista ds. BHP (3-5 lat doÅ?wiadczenia)	9 000
Kierownik ZakupÃ³w	16 000
Specjalista ds. ZakupÃ³w	9 000

Dane wynagrodzeÅ? zaktualizowano na 2026 r. na podstawie najnowszych raportÃ³w pÅ?acowych dla sektora produkcyjnego w Polsce oraz analiz ofert pracy w regionach uprzemysÅ?owionych, w tym na Dolnym Å?lÄ sku. UwzglÄ?dniono obserwowany w latach 2023â??2025 wzrost wynagrodzeÅ? kadry technicznej i kierowniczej, niedobÃ³r specjalistÃ³w inÅ¼ynierskich oraz wpÅ?yw wzrostu pÅ?acy minimalnej na strukturÄ? wynagrodzeÅ? w przedsiÄ?biorstwach produkcyjnych.

NajczÄ?Å?ciej oferowane benefity pozapÅ?acowe w regionie:

- prywatna opieka medyczna i ubezpieczenie na Å¼ycie (czÄ?sto w pakietach rodzinnych),
- karta sportowa (np. dostÄ?p do siÅ?owni, basenÃ³w, zajÄ?Ä? fitness),
- elastyczny czas pracy oraz moÅ¼liwoÅ?Ä? pracy zdalnej,
- dofinansowanie szkoleÅ?, kursÃ³w i studiÃ³w podyplomowych,
- premie roczne i systemy bonusowe,
- dodatkowe dni wolne (np. dzieÅ? urodzinowy),
- premie i Å?wiadczenia socjalne (np. bony Å?wiÄ teczne, dopÅ?aty do wypoczynku),
- dofinansowanie dojazdÃ³w do pracy lub transport pracowniczy (czÄ?ste w sektorze produkcyjnym),
- Å?wiadczenia z ZFÅ?S, w tym dopÅ?aty do wypoczynku,
- szkolenia, kursy i dofinansowanie edukacji,
- dopÅ?aty do posiÅ?kÃ³w lub karty lunchowe.

- Drukuj
- PDF
- Share
- e-urzÄ d