



Najważniejsze dane statystyczne:

- Ludność w wieku przedprodukcyjnym: 4 222 os.
- Ludność w wieku produkcyjnym: 15 270 os.
- Ludność w wieku produkcyjnym mobilnym (18 -44 lata) : 8 717 os.
- Bezrobotni w Dzierżoniowie: 487 os.
- Bezrobotni w powiecie: 1 593 os.
- Stopa bezrobocia powiatu: 5,5 %

Bezrobocie:

W latach 2014-2019 korzystna sytuacja gospodarcza w mieście sprawia, że bezrobocie rejestrowane systematycznie malało. W Dzierżoniowie w 2014 roku bez pracy pozostawało 1499 osób. Na koniec 2019 roku liczba bezrobotnych zmalała o blisko dwie trzecie i wynosiła 519 osób. Równocześnie ze spadkiem liczby

bezrobotnych obserwowany był spadek stopy bezrobocia, która na koniec stycznia 2019 r. wyniosła 4,9 % (dla powiatu). Dla porównania, na koniec grudnia 2016 roku stopa bezrobocia wynosiła 16,1%.

Według stanu na koniec 2020 r. liczba bezrobotnych w Dzierżoniowie wynosiła 687 osób i była wyższa o 172 osoby w porównaniu do 2019 r. Stopa bezrobocia w powiecie wzrosła do 6,8%. Na zwiększenie liczby bezrobotnych z pewnością miała wpływ pandemia COVID -19, ze względu na trudną sytuację gospodarczą przedsiębiorcy dokonali redukcji zatrudnienia.

W 2021 r. liczba bezrobotnych w Dzierżoniowie wynosiła 505 osób i była niższa o 182 osoby w porównaniu do 2020 r. Stopa bezrobocia w powiecie wyniosła 5,3%. W 2022 r. zauważalny był dalszy spadek bezrobocia z 505 osób w 2021 r. do 482 osób na koniec 2022 r. W 2023 r. liczba bezrobotnych pozostała na podobnym poziomie - 487 osób.

Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Dzierżoniowie w latach 2014 - 2023

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Dzierżoniowie	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1499	1105	935	733	571	519	687

Dane: GUS

Wynagrodzenie:

W 2022 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie dzierżoniowskim wynosiło 5.723,65 PLN, co odpowiada 85,40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce.

Szczegółowe przedziały wynagrodzenia kadry kierowniczej, pracowników biurowych i pracowników produkcyjnych przedstawiono w poniższych tabelach.

Tabela nr 2. Wynagrodzenie kadry kierowniczej, pracowników biurowych i pracowników produkcyjnych w PLN.

Kadra kierownicza oraz pracownicy biurowi	PLN
--	------------

minimum	optimum
Dyrektor Zakładu (do 100 pracowników)	23 000
Dyrektor Zakładu (od 100 do 500 pracowników)	25 000
Dyrektor Zakładu (powyżej 500 pracowników)	35 000
Kierownik Produkcji	18 000
Mistrz Zmianowy	8 000
Kierownik Jakości	16 000
Inżynier Jakości (3-5 lat doświadczenia)	9 000
Kierownik Inżynierii	16 000
Inżynier Procesu Produkcyjnego (3-5 lat doświadczenia)	8 500
Kierownik Projektu	16 000
Inżynier Projektu (3-5 lat doświadczenia)	11 000
Kierownik Lean	16 000
Inżynier Produkcji Lean (3-5 lat doświadczenia)	8 500
Kierownik Utrzymania Ruchu	15 000
Inżynier Utrzymania Ruchu (3-5 lat doświadczenia)	10 000
Inżynier narzędziowy (3-5 lat doświadczenia)	10 000
Kierownik R&D (od 10-15 pracowników)	18 000
Inżynier R&D	11 000
Inżynier Produktu (3-5 lat doświadczenia)	11 000
Kierownik logistyki	15 000
Planista Produkcji (3-5 lat doświadczenia)	8 000
Specjalista ds. Logistyki (3-5 lat doświadczenia)	8 000
Kierownik Magazynu (produkcja)	10 000
Kierownik Transportu (produkcja)	10 000
Kierownik ds. BHP	11 000

Specjalista ds. BHP (3-5 lat doświadczenia)	9 000
Kierownik Zakupów	15 000
Specjalista ds. Zakupów	9 000

Pracownicy produkcyjni	PLN
	minimum
nisko wykwalifikowani	4242
średnio wykwalifikowani	4 800
wysoko wykwalifikowani	6 000

Dane: HAYS Poland Sp. z o.o.

Najczęściej oferowane benefity pozapłacowe:

- pakiet medyczny,
- karta sportowa,
- ubezpieczenie na życie,
- plany emerytalne,
- premia frekwencyjna,
- dofinansowanie posiłków,
- dofinansowanie urlopu,
- dofinansowanie dojazdów do miejsca pracy,
- dofinansowanie wydarzeń kulturalnych,
- dofinansowanie szkoleń,
- pakiet na święta Bożego Narodzenia,
- prezenty na specjalne okazje.

- [Drukuj](#)
- [PDF](#)
- [Share](#)
- [e-urząd](#)