



**Już 8 lipca 2026 r. wchodzi w życie nowe przepisy o Państwowej Inspekcji Pracy. Reforma wzmacnia kompetencje kontrolne PIP, która zyska nowe narzędzia do walki z pozornymi umowami cywilnoprawnymi. Z tego powodu Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało poradnik, który krok po kroku wyjaśnia, jak przygotować się do nadchodzących zmian.**

Nowe regulacje oznaczają dokładniejszą weryfikację faktycznych warunków współpracy, a nie tylko treści zawartej umowy. Kluczowe będzie to, jak praca jest wykonywana w praktyce, a nie jak została nazwana.

W poradniku jest w przystępny sposób wyjaśnione, kiedy współpraca może zostać uznana za stosunek pracy. Opisane są

również potencjalne konsekwencje nieprawidłowości w tym zakwestionowanie przyjętej formy zatrudnienia i sankcje finansowe.

Reforma przewiduje czas na dostosowanie się do nowych rozwiązań. To okazja, by przeanalizować modele zatrudnienia w firmie i wprowadzić ewentualne zmiany jeszcze przed wejściem w życie ustawy.

Zachęcamy do zapoznania się z poradnikiem jako praktycznym wsparciem w przygotowaniu organizacji do nadchodzących zmian.

Więcej informacji o nowych przepisach znajdziesz na stronie: [Reforma Państwowej Inspekcji Pracy - Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - Portal Gov.pl](#)

- [Print](#)
- [PDF](#)
- [Share](#)
- [e-urząd](#)

[all news](#)